



วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล

๑. ความหมายของวินัย

- ๑.๑ ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องปฏิบัติ
- ๑.๒ ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

๒. ประเภทของวินัย

วินัยมี ๒ ประเภทดังนี้

- ๒.๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ๒.๒. วินัยอย่างร้ายแรง

๓. สถานโทษทางวินัย มี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
 - (๑) ภาคทัณฑ์
 - (๒) ตัดเงินเดือน
 - (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- ๓.๒ วินัยอย่างร้ายแรง
 - (๑) ปลดออก
 - (๒) ไล่ออก

หมายเหตุ สถานโทษทางวินัย ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง มี ๔ สถาน คือ ภาคทัณฑ์/ตัดค่าตอบแทน/ลดค่าตอบแทน/ไล่ออก

๔. ฐานความผิดทางวินัย มีทั้งหมด ๑๘ ฐาน

- ๔.๑ ฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๔.๒ ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
 - องค์กรประกอบความผิด
 ๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อ สัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ หน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์

- องค์กรประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ หน้าที่ราชการของตน

๓. หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบ “ฐานทุจริต” เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- องค์กรประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ

๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ ที่มีควรได้

๔. มีเจตนาทุจริต

๔.๓ ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

- องค์กรประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๔.๔ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ/ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษา ประโยชน์ของราชการ/ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

- องค์กรประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มี ความอุตสาหะ/ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ เอาใจใส่/ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ ระมัดระวังรักษา ประโยชน์ของ ราชการ/ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ประมาทเลินเล่อ ฐานประมาทเลินเล่อใน



หน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔.๕ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม. และนโยบายของรัฐบาล

- องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม. หรือนโยบายของรัฐบาล และ เกิดความเสียหายแก่ราชการ ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม กฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม. หรือนโยบายของรัฐบาลเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. จงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม. หรือนโยบายของ รัฐบาล

๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๔.๖ ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์ เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อ ประเทศชาติ และไม่ป้องกันภัยอันตรายนั้น จนเต็มความสามารถ

- องค์ประกอบความผิด

๑. ไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์

เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตราย และ

๒. ไม่ป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

๔.๗ ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ

- องค์ประกอบความผิด

๑. มีความลับของทางราชการ

๒. นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการเป็นเหตุให้

เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- องค์ประกอบความผิด

๑. มีความลับของทางราชการ

๒. นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย

๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๔.๘ ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

- องค์ประกอบความผิด

๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๒. เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ

๓. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบของทางราชการ

๔. มีเจตนาขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว – แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีให้ทบทวน ถ้า ผู้บังคับบัญชายืนยันตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือต้องปฏิบัติตาม (ไม่ผิดวินัยฐาน นี้ หรือมีเหตุผลหย่อนโทษ)

ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- องค์ประกอบความผิด

๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๒. เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ

๓. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบของทางราชการ

๔. มีเจตนาขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว

๕. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๔.๙ ฐานกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

- องค์ประกอบความผิด

๑. มีการปฏิบัติราชการ

๒. การปฏิบัติราชการนั้นเป็นการกระทำ

การข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

- เว้นแต่

๑. ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้

กระทำ หรือ ๒. ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๔.๑๐ ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

- องค์ประกอบความผิด

๑. ต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๒. การรายงานนั้นมีข้อความอันเป็นเท็จ

หรือมีลักษณะปกปิดข้อความจริงซึ่งควรต้องแจ้งด้วย

ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- องค์ประกอบความผิด

๑. ต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๒. การรายงานนั้นมีข้อความอันเป็นเท็จ

หรือมีลักษณะปกปิดข้อความจริงซึ่งควรต้องแจ้งด้วย

๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง

ร้ายแรง

๔.๑๑ ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

- องค์ประกอบความผิด

๑. มีระเบียบและแบบธรรมเนียมของทาง

ราชการ

๒. ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบ

ธรรมเนียมของทางราชการนั้น

๔.๑๒ ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ

- องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. มีการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่

ราชการอย่างร้ายแรง เป็น ความผิดวินัยอย่าง

ร้ายแรง (ตั้งแต่ครั้งวันขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๑๕ วัน)

- องค์ประกอบความผิด

๑. มีหน้าที่ราชการ

๒. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง

ร้ายแรงฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราว

เดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอัน

สมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจ

ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิด

วินัยอย่างร้ายแรง

- องค์ประกอบความผิด

๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ

๒. ติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็น เวลาเกิน

กว่า ๑๕ วัน

๓. โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมี

พฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตาม

ระเบียบของทางราชการ

๔.๑๓ ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ฐานไม่รักษาความ

สามัคคี.. ฐานกลั่นแกล้งกัน.. ฐานไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ..

- องค์ประกอบความผิด

๑. ไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการ

และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

๒. ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการ

และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

๓. กลั่นแกล้งกัน

๔. ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติ

ราชการ

๔.๑๔ ฐานไม่ให้การต้อนรับ.. ฐานไม่ให้ความสะดวก .. ฐานไม่ให้ความเป็นธรรม.. ฐานไม่ให้การสงเคราะห์ .. ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ข่มเหง.. ประชาชนผู้ติดต่อบุคลากร

- องค์ประกอบความผิด

๑. ไม่ให้การต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก

ไม่ให้ความเป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหง

๒. กระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อบุคลากร เกี่ยวกับหน้าที่ของตน ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- องค์ประกอบความผิด

๑. ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงอย่างร้ายแรง

๒. เป็นการกระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อบุคลากร

๓. กระทำโดยมีเจตนา (กระทำโดยรู้สำนึกในการกระทำ)

๔.๑๕ ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๔.๑๖ ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะ คล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๔.๑๗ ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมืองใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการ ปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทาง ราชการว่าด้วยมารยาททางการเมือง ของข้าราชการด้วย

๔.๑๘ ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษา เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอัน ได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว (ประพฤติชั่ว ไม่ร้ายแรง ประพฤติตนไม่สมควร)

- แนวทางพิจารณาความผิดฐาน ประพฤติชั่วทั้งอย่างไม่ร้ายแรง และ อย่างร้ายแรง ดังนี้

๑. เกียรติของข้าราชการ

๒. ความรู้สึกของสังคม

๓. เจตนาในการกระทำ (กระทำโดยรู้สำนึกในการกระทำ)

ฐานกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก (เว้นประมาท/ลหุโทษ) หรือ กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง

- เรียงฐานความผิด เป็นดังนี้

๑. ฐานกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษ จำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดย คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้ รับโทษที่หนักกว่าจำคุก

๒. กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

คัมภีร์วินัยมืออาชีพ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเคียนซา

ต.เคียนซา อ.เคียนซา จ.สุราษฎร์ธานี

